



## Regionshospitalet Gødstrup er i drift

Generalforsamling  
den 23. marts 2022.  
Se side 4

Ringkøbing-kontoret  
lukker den 24. marts  
2022. Se side 41

Velfærdens Talent  
100.  
Se side 33

Susanne fik hjælp  
til at søge om senior-  
pension. Se side 26

# Indhold

<b>Formanden har ordet</b> .....	3
<hr/>	
<b>Generalforsamling 2022</b>	
Generalforsamling i FOA Herning .....	4
Forretningsorden FOA Herning .....	5
Dagsorden generalforsamling 2022 .....	6
Forslag fra FOA Herning .....	7
Afdelingsbestyrelsen FOA Herning .....	8-9
Formandens beretning .....	10-20
Næstformandens beretning .....	21-24
A-kassens beretning .....	25
Vind et weekendhold .....	40
<hr/>	
<b>Susanne Toft Rasmussen fik hjælp</b> til ansøgning om seniorpension .....	26-27
<hr/>	
<b>Kulturcirklen/ PlusKort</b>	
Tilbud fra Kulturcirklen .....	28
PlusKort .....	29
<hr/>	
<b>Regionshospitalet Gødstrup</b> .....	30
<hr/>	
<b>Rabataftale med Tivoli Friheden</b> .....	31
<hr/>	
<b>Generelt</b>	
Arbejdstidsregler 1. maj og Grundlovsdag .....	32
Velfærdens Talent 100 2022 .....	33

## FOA Herning intern

Gratis retshjælp .....	34
Begravelseshjælp .....	34
Hjælp til ansøgning om seniorpension .....	34
Køb studiebøger on-line .....	35
Lokalkontoret i Ringkøbing lukker .....	41

## Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer .....	36
Nye tillidsvalgte .....	37

## Seniorklubben

Nyt fra formanden .....	38
Program 1. halvår 2022 .....	39

## Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren .....	35
Kontakt Teknik- og Servicesektoren .....	35
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing .....	41
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid .....	42
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid .....	43
Åbningstider .....	Bagsiden

### Ansvarshavende redaktør:

Formand,  
Marianne Højlund Christensen

### Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

**Forsidefoto:** Colourbox

### Redaktion:

Formand,  
Marianne Højlund Christensen  
Sektorformand, Jan Vestentoft  
Kommunikationskonsulent:  
Anna Mette Korsholm

### Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af  
juni 2022. Oplag 5.600 stk.

### Frist:

Sidste frist for indsendelse af  
materiale til Det Lille FOA Blad  
er den **22. april 2022**

### Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-  
konsulent  
Anna Mette Korsholm  
4697 1269  
anmk@foa.dk



# Vi samler kræfterne i Midt- og Vestjylland

Formanden har ordet...

*Afdelingsformand*  
**Marianne Højlund Christensen**



Vi ses til generalforsamlingen den 23. marts 2022.  
Husk, tilmelding på vores hjemmeside

Søndag, den 13. februar 2022 var åbningen af Regionshospitalet i Gødstrup for de første patienter den helt store nyhed i medierne. Med 5 minutters mellemrum kørte ambulancer fra sygehuset i Holstebro mod Gødstrup for at aflevere den ene patient efter den anden. Alle var begejstrede, selv om det var sørgmodigt for medarbejderne at sige farvel til en mere end hundrede år gammel arbejdsplads. Den 9. marts 2022 udflyttedes patienterne fra sygehuset i Herning til Gødstrup.

Stort tillykke til hele Midt- og Vestjylland med det nye hospital. Det vil blive et stort aktiv for vores egn.

I FOA er vi forhåbentlig også på vej til at byde velkommen til et nyt kraftcenter i Midt- og Vestjylland. Dog med den forskel, at vi fysisk bliver i både Herning og Holstebro.

I knap et år har vi arbejdet med en plan, der skal fremtidssikre FOA som en stærk fagforening i vores område. Vi er overbeviste om, at vi kan udrette mere sammen. Det er dig - som medlem - der den 23. marts 2022 kan være med til at stemme om sammenlægningen på generalforsamlingen. Ender afstemningen med et ja - både i FOA Herning og FOA Holstebro den

23. marts 2022 - afholdes den stiftende generalforsamling den 29. marts 2022.

Det betyder, at FOA Midt- og Vestjylland forhåbentlig er en realitet fra den 1. april 2022.

Men det er dig, der skal være med til at afgøre det. Heldigvis blev coronarestriktionerne ophævet i februar 2022, så vi kan mødes fysisk i Herning Kongrescenter i år. Fysiske møder er nu engang rarest, når store beslutninger skal træffes.



# Generalforsamling i FOA Herning

Onsdag, den 23. marts 2022 kl. 19.00  
I Herning Kongrescenter,  
Østergade, Herning  
Spisning kl. 17.30

Alle medlemmer indkaldes/indbydes til at deltage i FOA Hernings ordinære generalforsamling den 23. marts 2022. Dagsordenen i henhold til FOA Hernings love. Generalforsamlingen starter kl. 19.00 efter spisning.

Indkomne forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være FOA Herning i hænde senest 28 kalenderdage før generalforsamlingens afholdelse med en kort skriftlig motivering.

FOA Hernings bestyrelse – kan fremsætte forslag med et kortere varsel jævnfør FOA Hernings Afdelingslove paragraf 6 stk. 6.

*Med venlig hilsen  
Marianne Højlund Christensen, Afdelingsformand*

**SPISNING KRÆVER TILMELDING:** Ønsker du at deltage i spisningen inden generalforsamlingen, skal du tilmelde dig senest den 15. marts 2022. Tilmeld dig på: [www.foa.dk/herning](http://www.foa.dk/herning) under Aktivitetskalenderen.



*Marianne Højlund Christensen.*

*Jan Vestentoft.*



# Forretningsorden

## for FOA Herning afdeling

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter og 3 stemmeoptællere.
2. Ingen kan uden generalforsamlingens særlige samtykke få ordet mere end 3 gange i samme sag. Første gang er taletiden uindskrænket, anden gang 5 minutter og tredje gang for en kort bemærkning.

Ordføreren for indsendte forslag har dog uindskrænket taletid til indledningsforedraget, derefter henholdsvis 10 og 5 minutter.

Det er formandens ret, uanset talerækken at begære ordet, ligesom en forslagsstiller har ret til afsluttende bemærkninger til sit forslag forud for formanden.

3. Forslag om ændringsforslag indgives skriftligt, undertegnet forslagsstillerens navn.
4. Dirigenterne kan stille forslag om diskussionens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere. Et sådant forslag kan også fremsættes af generalforsamlingen.

Ved forslag om diskussionens afslutning kan kun en taler få ordet for og imod forslaget.

5. Ved afstemning gælder almindeligt stemmeflertal. Dog kræves til vedtagelse af lovændringer 2/3 majoritet. Afstemning sker ved håndsoprækning. Der kan foretages skriftlig afstemning.

Personvalg skal være påbegyndt senest kl. 21.30.

Medlemmer, der forlader generalforsamlingen, inden afstemning har fundet sted, skal have mulighed for at afgive skriftlig stemme på en kandidat/kandidater og for eller imod et forslag.

6. Præsentation af kandidater til formands-, næstformands- og faglig sekretærposten foretages af dirigenterne.
7. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives, hvilket punkt i denne, vedkommende ønsker at tale til.

# Dagsorden

## generalforsamling 2022

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af forretningsorden, herunder valg af stemmeudvalg
3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af beretninger
5. Godkendelse af regnskab 2021
6. Godkendelse af budget 2022
7. Behandling af indkomne forslag  
(Se nedenfor)
8. Valg, følgende er på valg:
  - a. Bilagskontrollant: Tove Nielsen  
– modtager genvalg
  - b. Bilagskontrollant: Elin Ælmholdt  
– modtager genvalg
  - c. Bilagskontrollantsuppleant:  
Lars Kaltoft Christensen – modtager genvalg
  - d. Bilagskontrollantsuppleant: Vakant
9. Fremtidigt virke
10. Eventuelt

Indkommet forslag fra FOA Herning:

FOA Herning fremsætter forslag om en sammenlægning af FOA Herning og FOA Holstebro pr. 1. april 2022.

Du kan se FOA Hernings regnskab, budget og indkomne forslag på [www.foa.dk/herning](http://www.foa.dk/herning) under menuen GENERALFORSAMLING.

## Forslag fra FOA Herning

FOA Herning har igennem længere tid arbejdet på en eventuel sammenlægning med FOA Holstebro. **Den 23. marts 2022** er det op til dig – og alle andre FOA Herning medlemmer – at beslutte, om sammenlægningen skal blive en realitet.

Hvis afstemningen om sammenlægningen bliver et ja, indkaldes der til en ekstraordinær stiftende generalforsamling **den 29. marts 2022** af den nye afdeling kaldet **FOA Midt- og Vestjylland**.

Grundlaget for en ny afdeling blev vedtaget på en fælles bestyrelseskonference den 21. og 22. februar 2022 mellem afdelingsbestyrelserne i FOA Herning og FOA Holstebro. På denne konference blev der opstillet mål for en ny og stærkere fælles afdeling.

Efter bestyrelseskonferencen blev der udsendt et nyhedsbrev omhandlende det vedtagne grundlag for en ny afdeling. Dette grundlag skal behandles på FOA Hernings generalforsamling den 23. marts 2022 i Herning Kongrescenter. Samme aften har FOA Holstebro indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling med de samme punkter. Grundlaget vil også blive lagt på vores hjemmeside under Nyheder.

# Afdelingsbestyrelsen i FOA Herning

Den øverste myndighed i FOA Herning er afdelingsgeneralforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen varetager den daglige ledelse, og afdelingsformanden er øverst politisk og administrativ ansvarlig i FOA Herning.

## Afdelingsbestyrelsen består af følgende 12 ordinære medlemmer

Marianne Højlund Christensen	Formand FOA Herning	På valg hvert 4. år	Blev genvalgt i 2019
Jens Klaris	Næstformand FOA Herning	På valg hvert 4. år	Blev genvalgt i 2021
Vakant	Faglig sekretær	På valg hvert 4. år	
Susanne Andersen	Sektorformand Social- og Sundhedssektoren		Blev genvalgt i 2019
Jan Vestenot	Sektorformand Pædagogisk Sektor		Blev nyvalgt i 2019
Henning Hansen	Sektorformand Teknik- og Servicesektoren		Blev genvalgt i 2019

## Derudover vælges sektorvalgte repræsentanter til afdelingsbestyrelsen fra hver sektor efter følgende fordeling

1 repræsentant for 0-500 medlemmer

1 repræsentant for 501-1500 medlemmer

1 repræsentant for 1501-2500 medlemmer

1 repræsentant for 2501-3500 medlemmer



Marianne Højlund  
Christensen



Jens Klaris



Jan Vestenot



Susanne Andersen



Henning Hansen



Charlotte Mathiasen



Grethe Madsen



## Social- og Sundhedssektoren havde over 2.500 medlemmer i 2021, hvilket udløste 4 repræsentanter

Charlotte Mathiasen	Fællestillidsrepræsentant	Ikast-Brande Kommune	Social- og sundhedshjælper
Grethe Madsen	Fællestillidsrepræsentant	Ringkøbing-Skjern Kommune	Sygehjælper
Kirsten Nørrelykke	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Social- og sundhedsassistent
Leila Vorm	Tillidsrepræsentant	Region Midtjylland	Hospitalsserviceassistent

## Pædagogisk Sektor havde over 1.100 medlemmer i 2021, hvilket udløste 2 repræsentanter

Birgit Stahl Nielsen	Næstformand Tillidsrepræsentant	Ikast-Brande Kommune	Dagplejer
Ingelise Hagelskjær Nielsen	Fællestillidsrepræsentant	Ikast-Brande Kommune	Pædagogisk assistent

## Teknik- og Servicesektoren

Teknik- og Servicesektoren har valgt kun at lade sig repræsentere ved sektorformand Henning Hansen i afdelingsbestyrelsen.

## Kost- og Servicesektoren

Kost- og Servicesektoren har ingen sektor og sektorbestyrelse men repræsenteres ved Leila Vorm i Social- og Sundhedssektoren.

## Tilforordnede i afdelingsbestyrelsen

A-kasseleder, Berit Weitemeyer er tilforordnet i afdelingsbestyrelsen.



Kirsten Nørrelykke



Leila Vorm



Birgit Stahl Nielsen



Ingelise H. Nielsen



Berit Weitemeyer

# Formandens beretning 2022

Når jeg, her ved indledningen til beretningen til FOA Hernings generalforsamling 2022, ser tilbage på 2021 tænker jeg uvilkårligt på:

- Corona, der både gav nedlukninger og genåbninger i samfundet
- OK-21, som sygeplejerskerne stemte nej til to gange for derefter at gå i strejke for at få højere løn
- Oprøret fra velfærdsmedarbejderne, som ville have tid og anerkendelse
- FOA Hernings eget arbejde med planerne om en sammenlægning af FOA Herning og FOA Holstebro

Så selv om coronaen gav begrænsninger i vores måde at arbejde på, skete der rigtig meget i 2021.

## **Sammenlægning af FOA Herning og FOA Holstebro**

Den 5. maj 2021 havde vi et møde med ledelsen i FOA Holstebro om overflytning af ca. 100 medlemmer fra FOA Holstebro til FOA Herning, når Regionshospitalet Gødstrup skulle åbne, og de to nuværende hospitaler i henholdsvis Holstebro og Herning skulle lukke. På det tidspunkt havde vi en forventning om, at udflytningen ville ske i efteråret 2021. Lige nu ser det ud til at ske i de første måneder af 2022. Det var på dette møde i maj måned, at repræsentanter fra FOA Holstebro spurgte, om vi havde overvejet muligheden for at sammen-



**Marianne  
Højlund Christensen**

lægge vores to afdelinger? Det havde vi ikke. Men vi lovede at drøfte det med afdelingsbestyrelsen.

Den 11. maj 2021 indkaldte vi afdelingsbestyrelsen til et virtuelt møde for at høre dens mening om sagen. Bestyrelsen var ikke afvisende overfor idéen. Men den havde brug for at drøfte sagen med vægt på fordele og ulemper på et fysisk møde. Det skete den 16. juni 2021. Her konkluderede bestyrelsen, at den gerne ville have et fællesmøde for de to afdelingsbestyrelser.

I mellemtiden deltog vi, fra FOA Herning, i et møde den 17. juni 2021 i FOA Holstebro for de medlemmer, der skulle over-



flyttes til FOA Herning, når Regionshospitalet Gødstrup åbne- de. Der kom ca. 10 medlemmer. De var absolut ikke positive overfor at skulle flytte FOA afdeling, som forbundets love foreskriver. Her er det et faktum, at det er arbejdspladsens geografiske placering, der er afgørende for, hvilken afdeling i FOA, man skal være medlem af.

Den 14. september 2021 blev der afholdt et fællesbestyrelsesmøde, hvor begge afdelingsbestyrelser tilkendegav, at processen med en sammenlægning skulle fortsætte. Der blev nedsat en styregruppe med de 9 nuværende fuldtidsansatte politisk valgte fra de to afdelinger.

Inden fællesbestyrelsesmødet havde formand Carsten Haglund, FOA Holstebro og jeg bedt forbundet om at lede os igennem fællesbestyrelsesmødet, ligesom vi havde besluttet, at såfremt processen skulle fortsætte, ville vi bede om forbundets hjælp til at lede os gennem processen.

Styregruppen er nu godt i gang med arbejdet men coronasmitten har drillet os. Den har blandt andet betydet, at vi måtte aflyse et fælles møde den 6. december 2021 for vores 6 sektorbestyrelser. Vi forsøgte at finde et nyt tidspunkt først i januar. Men også her satte coronarestriktioner en stopper for vores fællesmøde. Kursusejendommen Laugesens Have var blevet lukket ned. Derfor blev fælleskonferencen for de 2 afdelingsbestyrelser den 4. og 5. januar 2022 heller ikke til noget. I stedet blev der afholdt et virtuelt fællesbestyrelsesmøde den 5. januar 2022.

Men vi er optimistiske – så vi forventer stadig at få alt materialet klar til vores generalforsamling den 23. marts 2022. FOA Holstebro holder en ekstraordinær generalforsamling samme aften. Så det bliver den samme aften, at begge afdelingers medlemmer skal tage stilling til, om de vil stemme for en sammenlægning fra den 1. april 2022. Hvis det bliver et **JA** – afholdes der en stiftende generalforsamling den 29. marts 2022 i **FOA Midt- og Vestjylland**, som bliver den nye afdelings navn.

## Overenskomstforhandlingerne 2021

I fulgte sikkert alle med i overenskomstforhandlingerne i foråret 2021. Det blev lidt af et drama, fordi sygeplejerskerne og et par af de mindre fagforeninger fra det gamle sundhedskartel stemte nej til forhandlingsresultatet. Dette resultat var allerede kendt, inden FOA var færdig med sin urafstemning. Man kan altid diskutere, om det er godt eller skidt, at urafstemningerne i de enkelte fagforeninger ikke foretages samtidigt. Men i år var det godt. Efter offentliggørelsen af sygeplejerskernes afstemningsresultat, kunne FOAs medlemmer have valgt at stemme nej til FOAs resultat, hvis de havde haft et helhjertet ønske om at følge sygeplejerskerne ud i en strejke.

I hele FOA stemte 19.795 nej (24%) og 61.103 ja (76%). Blandt FOA Hernings medlemmer var resultatet også meget klart. 2.316 afgav deres stemme svarende til en stemmeprocent på 53,021. 413 stemte nej (18%) og 1.903 stemte ja (82%). Dejligt med både en forholdsvis høj stemmeprocent og et meget klart JA som stemmeresultat, når vi kun havde haft mulighed for at gennemgå afstemningsmaterialet på virtuelle møder.

Sygeplejerskernes nej førte til forhandlinger i Forligsinstitutionen. Et mæglingforslag blev sendt til afstemning. Også dette blev nedstemt. Endda med en større nejprocent end



ved første afstemning. Strejken startede den 16. juni 2021 og varede til den 28. august 2021.

5.000 kr. mere i løn om måneden var sygeplejerskernes krav. Til sidst greb regeringen ind og ophøjede mæglingsforslaget til lov. Men konflikten stoppede ikke. Der var punktstrejker og demonstrationer foran flere hospitaler. Nu var det en ikke lovmedholdelig konflikt. Her i vores område har vi ikke eksempler på medlemmer, der er blevet pålagt løntræk eller bod, som en konsekvens af, at de har deltaget i nogle af sygeplejerskernes aktioner i arbejdstiden.

Konflikten kom også i lige så høj grad til at handle om dårlige arbejdsvilkår. De sociale medier er blevet et vigtigt redskab i både overenskomstforhandlinger og i sagen om de dårlige normeringer på hospitalerne.

### Lønstrukturkomitéen

En følge af sommerens "uroligheder" i forhold til overenskomstforhandlingerne blev, at regeringen nedsatte lønstrukturkomitéen, da strejken stoppede. Her skal man blandt andet se på de enkelte faggruppers indplacering i det lønhierarki, der blev resultatet af tjenestemandreformen i 1969. Vores forbundsformand Mona Striib, som også er formand for Forhandlingsfællesskabet, har fået en plads i denne komite, hvor sygeplejerskernes formand Grethe Christensen og Lizette Risgaard, som er formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation også har fået sæde. Komitéens rapport skal fremlægges senest med udgangen af 2022.

Vores forbundsformand har kaldt sin plads i komitéen for "øretævernes holdeplads". Det tror jeg er rigtigt. For der er rigtig mange fagforeninger og ikke mindst deres medlemmer som har store forventninger. Ligeledes skal mange forskellige interesser drøftes og i bedste fald forenes i et forslag, der bliver spiseligt for alle. Det bliver ikke let. Men spændende bliver det at følge arbejdet og læse resultatet.

### Ambulancereddere

Region Midtjyllands beslutning om at hjemtage en del af am-



bulancedriften fra Falck gav nye medlemmer i FOA Herning fra den 1. april 2021. I FOA Hernings område er der åbnet baser med ambulancer i Herning og Ringkøbing og i FOA Holstebros område er der åbnet baser i Holstebro og Lemvig. Alle 4 baser hænger ledelsesmæssigt sammen. Det betyder, at vi her i efteråret har afviklet fælles elektronisk valg af en tillidsrepræsentant for de 4 baser. Den valgte er medlem i FOA Holstebro. Men det bliver en person, som vi, i FOA Herning, skal have et tæt samarbejde med. TR'eren er også blevet udpeget til det nyoprettede HMU i Præhospitalet under regionen. Det har været en sej kamp at få forhandlet både TR-struktur og MED-struktur på plads på dette område.

Men vores vilje til samarbejde mellem de 7 FOA-afdelinger i Region Midtjylland har vist sin styrke. FOA formandsgruppen

har fulgt området tæt, lige siden Region Midtjylland tilbage i 2018 besluttede at hjemtage en del af ambulancetjenesten med henblik på at opbygge sit eget system og gør det stadig. Det var et klogt træk, da vi tilbage i januar 2021 indgik en formel samarbejdsaftale, hvor FOA Århus blev udpeget til at udføre de praktiske opgaver med forhandlinger i forhold til ambulancereddernes løn- og ansættelsesvilkår samt opbygning af TR- og MED-struktur. De 6 andre afdelinger indbetaler et årligt beløb udregnet efter afdelingernes samlede gennemsnitskontingent pr. ansat ambulanceredder ved de baser, der er placeret i den enkelte afdelings geografiske område.

Gennemsnittet af afdelingskontingentet, for de 7 FOA-afdelinger, var kr. 223,56 i 2021. Af dette beløb betales halvdelen til FOA Århus. FOA Herning har skullet betale for 18 ambulancereddere. Dog bliver antallet lidt højere fra den 1. december 2021, da der åbnede en base i Nørre Snede. Vi forventer, at der ansættes ca. 6 faste medarbejdere ved denne base. I forhold til basen i Nørre Snede, er vi i gang med at lave fælles TR-valg med FOA Horsens, da basen ledelsesmæssigt hører sammen med Hedensted, Hornslyd og Brædstrup.

Medio januar 2022 har vi 15 ambulancereddere som medlemmer.

### Medlemstal

FOA Herning Alle medlemmer	Antal 31/12- 2018	Antal 31/12- 2019	Antal 31/12- 2020	Antal 31/12- 2021	Difference i forhold til 2020
Elever uden grundforløb	281	321	332	289	- 43
Efterlønnere	181	182	214	224	+ 10
Pensionister	660	635	644	656	+ 12
Erhvervsaktive	4.181	4.071	3.950	3.922	- 28
Alle medlemmer	5.303	5.209	5.140	5.091	- 49

### Erhvervsaktive fordelt på sektorer:

FOA Herning Erhvervsaktive medlemmer	Antal 31/12- 2018	Antal 31/12- 2019	Antal 31/12- 2020	Antal 31/12- 2021	Difference i forhold til 2020
Uden sektor	8	7	4	2	- 2
Teknik- og Servicesektoren	111	112	116	132	+ 16
Kost- og Servicesektoren	213	224	239	234	- 5
Pædagogisk Sektor	1.259	1.188	1.152	1.123	- 29
Social- og Sundhedssektoren	2.590	2.540	2.439	2.431	- 8
I alt	4.181	4.071	3.950	3.922	-28

## Medlemstal og -udvikling

Som det fremgår af skemaet, gik det ikke helt så godt med vores mål om at øge medlemstallet i 2021, som vi havde håbet. Men vi håber, at vi opnår det samme positive resultat i 2022 som FOA Frederikshavn har oplevet i forhold til medlemsfremgang efter deres systematiske tilgang til lønindplacering af nyansatte (Se medlemsudviklingen side 13).

## Sydomssager

Der er oprettet 160 sygdomssager i 2021. Derudover har vi uafsluttede sygdomssager fra tidligere år. Så vi har været ude fra afdelingen som bisiddere til et hav af sygdomsopfølgningssager.

Alene socialfaglig konsulent Lone Fauerholdt Knudsen har deltaget i omkring 500 møder med medlemmer herunder været bisidder ved opfølgings- og sygefraværssamtaler på arbejdspladser og i jobcentre. En del har dog været virtuelle, da jobcentrene har været lukkede på grund af coronasmittens hærgen ligesom andre offentlige institutioner i perioder.

Også vi 4 politisk valgte og et par af de andre konsulenter har arbejdet meget i forhold til at hjælpe sygemeldte med-



lemmer. Lige efter sommerferien blev arbejdspresset så stort, at vi valgte at ansætte en socialrådgiver fra den 15. oktober 2021 til at hjælpe. Vi håber også på, at vores mål om at få TR'ere til at være bisiddere ved sygesamtaler på arbejdspladsen på sigt vil hjælpe os. For jeg tror, at vi det seneste år sammenlagt har haft 2 årsværk koblet på opgaven med at hjælpe sygemeldte medlemmer.

## Seniorpension og tidlig pension

FOA Herning har været involveret i 22 ansøgninger om og tilkendelser af seniorpension for vores medlemmer i 2021. Det er den ordning, der redder mange af vores medlemmer, som er så nedslidte, at de ikke kan holde til at arbejde, til de når efterlønsalderen, (hvis de er med i efterlønsordningen) eller til folkepensionsalderen. Frem for at kunne trække sig fra arbejdsmarkedet på en værdig måde, ville deres alternativ være at "hænge fast" i et system i jobcentret med utallige samtaler og forskelligartede afprøvninger af deres arbejdsevne.

Derudover har der været afholdt omkring 30 møder med medlemmer i 2021 i forhold til tidlig pension, ligesom der har været mange telefoniske henvendelser om tidlig pension – i daglig tale kaldet "Arne-pension". Interessen viser, at mange af vores medlemmer er nedslidte, og derfor er villige til at tage en lønnedgang, hvis de bare kan få det helbredsmæssigt bedre. FOA er faktisk på 4. pladsen, når man ser på, hvilke fagforeningers medlemmer det er, der søger "Arne"-pension. 11.000 har fået bevilget tidlig pension. De første er overgået på denne ordning fra den 1. januar 2022. Men vi har ikke et overblik over, hvor mange af dem, der er fra FOA Herning.

## Afskedigelsessager

Der er oprettet 288 afskedigelsessager i 2021. I 19 af sagerne indgik vi en fratrædelsesaftale. Det er helt på samme niveau som i 2020.

I 88 sager var sygdom uden udsigt til snart raskmelding begrundelse for opsigelsen. Men tallet er større, da vi i mange sager kun får en orientering om opsigelsen uden en klar begrundelse. Her skriver arbejdsgiveren blot, at begrundelsen indeholder tavshedsbelagte oplysninger. Og så er det op til den opsagte at give den egentlige begrundelse videre til os, hvis vedkommende ønsker, at vi skal gå ind i sagen om afskedigelsen. Det sker jo som bekendt kun, hvis den opsagte er medlem hos os eller laver en straksindmeldelse i faglig afdeling.



## Arbejdsskadesager

På dette område har vi været ramt af, at vores sekretær på området har været langtids syg. Derfor har vi ikke nået at lave en sammenligning med 2020 om udviklingen på sagsområdet. Men vi har ca. 120 åbne sager lige nu.

## "Frederikshavnermodellen"

Et stort indsatsområde i det forgangne år har været implementering af det, vi i daglig tale kalder "Frederikshavnermodellen".

Sagt med andre ord handler det om systematisering af arbejdet med lønindplace-



ringen af alle nyansatte i vores 3 kommuner. Ifølge alle de kommunale-, og regionale overenskomster, skal der laves/forhandles en lønftale mellem FOA og arbejdsgiveren hver gang, der ansættes en ny medarbejder. Det giver os som fagforening en enestående mulighed for at komme i kontakt med alle dem, der ansættes inden for vores arbejdsområder i regionen og de 3 kommuner.

I FOA Frederikshavn har man systematiseret dette arbejde, så man er sikker på at komme i dialog med alle nyansatte. Den positive effekt af dette har været, at de har fået mange nye medlemmer. Formentligt er det også tilfredse nye medlemmer. I hvert fald får de en god velkomst fra deres nye fagforening, som er den, der forhandler deres overenskomst, og hvor de fik straks-indflydelse på forhandlingen af lønnen i den nye stilling.

FOA Herning satte modellen i gang fra 1. september 2021. Forinden var vi gennem et større forberedelsesarbejde. Der blev skrevet til vore 3 kommuner, at vi nu ønskede at få alle lønskemaer sendt til FOA Herning. Derefter fordeler vores sekretariat skemaerne til sagsbehandling hos enten tillidsrepræsentanter med delegeret forhandlingskompetence, fællestillidsrepræsentanterne eller til sagsbehandling her i FOA Herning.

Alle nyansatte kontaktes, og de tillidsvalgte har et skema som hjælperedskab til samtalen med den nye kollega. Her kan en nyansat ikke medlem også tilkendegive, om FOA Herning skal kontakte hende eller ham for en uforpligtende snak om fordelene ved at være medlem af den forhandlingsberettigede fagforening.

Forud for igangsættelsen af Frederikshavner-projektet var alle tillidsrepræsentanter fra de 3 kommuner inviteret ind til en temadag, hvor vi snakkede om blandt andet opbygning af relationer til en ny kollega og modtagelse af en ny kollega, ansættelsesformer, rollen som lønsagsbehandler og organisering af nye medlemmer. Det blev til 3 gode temadage i sensommeren. Heldigvis kunne det afvikles som fysiske møder. Da vi har haft visse indkøringsvanskeligheder med Frederiks-

havner-projektet, er det for tidligt at sige, om vi også i FOA Herning har fået nye medlemmer efter vores systematisering af opgaven. Men jeg tror det.

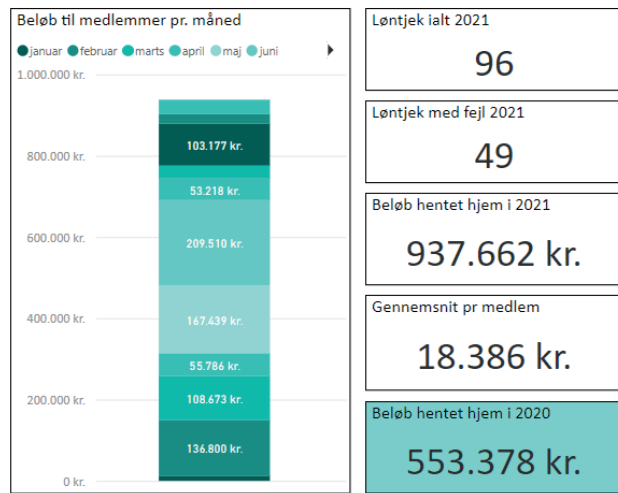
## Løntjeksager

Vi bruger stadig mange ressourcer på løntjek. Der er oprettet 178 sager i 2021. Jeg vil anslå, at vi næsten bruger 2 fuldtidsstillinger på opgaven. I alt 3 konsulenter indgår i opgaven. Den ene, der er revisoruddannet, bruger næsten hele sin arbejdstid på det, mens de 2 andre sideløbende har området sammen med mange andre opgaver, såsom lønforhandlinger, lokalaftaler, og dagligt arbejde med besvarelse af spørgsmål til fortolkninger af overenskomster og de mange andre aftaler på løn- og ansættelsesområdet på det kommunale, regionale, statslige og private område.

I 2021 er der afsluttet 96 sager. Heraf var 46 "uden fejl".

## Resultater af FOA Hernings løntjek

**Det betaler sig at være medlem af en rigtig fagforening. Se hvor mange penge FOA Herning har hentet hjem til medlemmerne efter tjek af fejl på deres lønsedler.**





Uden fejl er sager, hvor der ikke er fejl i lønudbetalingen, eller hvor medlemmet ikke ønsker at gå videre med sagen eller ikke melder tilbage på resultatet af løntjekket.

Det samlede resultat blev på 937.662,07 kr. i 2021. 80.000 kr. var det største beløb et enkelt løntjek udløste.

Vi har 4 sager, hvor arbejdsgiverne er enige i vores udregning, men hvor afregningen først kom i januar 2022 med i alt ca. 215.000 kr. De er ikke med i opgørelsen for 2021.

Dertil kommer en udbetaling, der er sket i december måned, på 40.000 kr. I denne sag blev der indgået et forlig, da arbejdsgiveren fejlagtigt havde haft vores medlem ansat på timeløn. Det betød, at da vikaren blev udsat for en voldsepisode på arbejdspladsen, og straks måtte sygemeldes, stoppede lønudbetalingen prompte fra dag til dag. Moralen i denne sag er, at alle unge vikarer, der arbejder som faste afløser på timer, der er planlagte, skal ansættes på månedsløn, så de får ret til løn under sygdom. Var vi ikke gået ind i sagen, skulle vores medlem have været på sygedagpenge.

Vi får løbende mange løntjeksager ind, da mange medlemmer, der fratræder deres stilling, gerne vil have et afsluttende løntjek.

Vi nåede ikke over 1 million kroner i 2021. Men måske skyldes det, at vi har knap 10 sager, hvor vi mangler tilbagemelding fra arbejdsgivere, og mindst 30 sager, hvor det er medlemmerne, der mangler at melde tilbage til os.

### **De årlige lønforhandlinger**

Med den nye 3-årige overenskomstperiode fra den 1. april 2021 er der blevet genforhandlet procedureaftaler med Herning Kommune og Ikast-Brande Kommune. I Ringkøbing-Skjern Kommune er det flere år siden, at vi har lavet en procedureaftale. Derefter har der været gang i genforhandling af forhåndsftaler og individuelle lønforhandlinger for vores medlemsgrupper. Dog er det sidste nogen steder sat i stå, da fx Herning Kommune ville have forhåndsftalen på plads inden, den ville gå i gang med de individuelle lønfor-

handlinger. Sektorerne er politisk ansvarlige for lønforhandlingerne indenfor deres sektorområder, mens jeg er ansvarlig for en del af "restgrupperne" inden for Kost- og Servicesektoren og for husmedhjælperne på statens område.

### **Tillidsvalgte**

FOA Herning har 233 tillidsvalgte:

- Disse er fordelt på 105 tillidsrepræsentanter, 44 suppleanter og 84 arbejdsmiljørepræsentanter
- 53 TR'ere har forhandlingskompetencen til at lønindplacere nye kollegaer på arbejdspladsen

Forbundet har i 2021 haft fokus på at udvikle TR-området på det administrative område. Fx blev det muligt at indberette nyvalg, genvalg og ophør elektronisk

Lokalt har FOA Herning udarbejdet simple vejledninger til valgafhandlinger. Vi har været behjælpelige med at gennemføre elektroniske valg handlinger. Vi tilbyder også som noget nyt at udlåne en stemmeboks i forbindelse med valg. Alt sammen noget som har gjort det nemt at blive tillidsvalgt i FOA.

FOA Herning har i 2021 haft fokus på at styrke TR'erne ved at uddelegere lønforhandlingskompetencen efter gennemgået kursus i at lønindplacere nyansatte. Vi har fået lidt flere TR'ere med lønforhandlingskompetencen end tidligere; men vi ønsker at få endnu flere.

GDPR, der handler om beskyttelse af borgernes personlige oplysninger, er også et område vores tillidsvalgte skal kunne agere i. De får fortrolige oplysninger om deres kollegaer. Derfor er det helt afgørende, at de har lært at håndtere disse data. Forbundet har et elektronisk kursus, som alle TR'ere skal gennemgå. Det er FOA Hernings ansvar, at det bliver gennemført. Det betyder fx, at der ikke bliver uddelegeret lønforhandlingskompetence til en TR'er, før kurset er gennemgået og bestået.

I 2022 tager FOA endnu et nyt skridt for at udvikle TR-området og lancerer en TR-app.

## **FOA Herning ønsker flere tillidsrepræsentanter**

I vores geografiske område er der desværre en del arbejdspladser med mere end 5 medarbejdere ansat efter en FOA-overenskomst, som ikke har en TR'er tilknyttet. Det er rigtigt ærgerligt, da det er gennem TR'erne, at vi får en tættere kontakt til arbejdspladsen og medlemmerne får større viden om deres rettigheder. Også ved de lokale lønforhandlinger er TR'eren en central person. Derfor vil FOA Herning i 2022 gøre en indsats for at få flere arbejdspladser dækket ind med en tillidsrepræsentant.

## **Kursusområdet**

Selvom vi har haft perioder med coronarestriktioner, der har betydet aflyste møder og kurser, er det alligevel lykkedes at gennemføre både uddannelser og kursusdage for vore tillidsvalgte i 2021:

- 4 introdage for nyvalgte. Et i hvert kvartal, så nye hurtigt kommer ind og hilser på og få kendskab til, hvordan vi arbejder og samarbejder med vores tillidsvalgte i FOA Herning
- 2 grunduddannelsesforløb over 17 dage, hvoraf den sidste dag er dagen, hvor der laves aftaler om TR-opgaver og udviklingsønsker
- 1 forløb af FOAs faglige AMR-uddannelse på 5 dage. Her er den sidste dag også en aftaledag
- 1 grundkursus for suppleanter på 3 dage
- 1 kursus med titlen "Kend din arbejdstidsaftale"
- 1 kursus med titlen " Bisidder ved sygefraværssamtaler"

Derudover er der efter sommerferien 2021 afviklet 3 tema-dage for TR'ere om implementering af "Frederikshavnermodellen" i forhold til ny procedure for lønindplacering af nyansatte.

I efteråret var der også uddannelsesdage for TR'ere, der ikke havde lønforhandlingskompetencen, men som havde mod på at påtage sig opgaven, og som derfor skulle uddannes til den. Det skete på en ekstra uddannelsesdag i afdelingen, hvor kur-

sisterne var sektoropdelte, så man fordybede sig i de overenskomster og aftaler, som man skulle indplacere nye kollegaer efter på arbejdspladsen.

## **Kontoret i Ringkøbing lukkes**

Den 14. oktober 2021 fik vi en opsigelse fra 3F Ringkøbing-Skjern af vores lejemål hos dem til udgangen af april 2022, da de selv skulle bruge kontorerne. Vi har aftalt med 3F, at vi fraflytter de to kontorer senest den 31. marts 2022. Vi har drøftet opsigelsen i afdelingsbestyrelsen, og er enige om, at vi ikke vil etablere os i andre lokaler i Ringkøbing her og nu. Derfor valgte vi at sælge vores kontormøbler til 3F, så flytningen bliver ikke så omfattende. Men EDB, printeren og andet løsøre skal vi have flyttet.

Vi har været meget glade for at være lejere hos 3F Ringkøbing-Skjern. Og med lukningen af vores kontor er et langt kapitel med en ugentlig åbningsdag i Ringkøbing slut. Gennem de seneste 2 år med gentagne coronanedlukninger hos 3F, har vi været tvunget til at afprøve, hvordan det er ikke at kunne være tilstede hver uge i Ringkøbing, da vi har respekteret 3Fs husregler.

Vi har kunnet konstatere, at vores medlemmer er vant til at køre langt efter serviceydelse. Dertil kommer, at brugen af elektronisk kommunikation er blevet mere naturligt for os alle. Møder på FaceTime og Teams er blevet en naturlig del af vores hverdag.

Et andet faktum, der gør os usikre på igen at leje lokaler i Ringkøbing er, at forbundet har nedsat et udvalg, der arbejder på et udspil om den fremtidige A-kassestruktur. Måske kan det resultere i, at der ikke fremadrettet vil blive afsat økonomi til A-kassebetjening af lokalkontorer udenfor afdelingskontoret. Dertil kommer vores eget arbejde med sammenlægning med FOA Holstebro, som for øvrigt for nogle år siden lukkede deres lokalkontor i Lemvig. Det er gået godt. I stedet tager de mange møder på arbejdspladserne. Men hvem ved – måske skal en ny afdeling tænke i en større FOA-bil/minibus, så vi bliver fleksible i forhold til at kunne komme rundt til flere ste-

FOAs Ringkøbing-kontor hos 3F.



der i vores geografiske område. Det er der andre FOA-afdelinger, der har succes med.

### **Livet i FOA Herning**

Den daglige drift af kontoret har været præget af, at vi i hele 2021 har haft corona at tage hensyn til. Godt nok ophævede regeringen alle restriktioner fra den 10. september 2021. Alligevel troede vi ikke helt på, at det var et overstået kapitel. Og desværre fik vi ret. For lige nu er vi midt i tredje bølge. Den nyeste variant – Omikron har vist sig at være en særdeles effektiv smittespredere. Det har afstedkommet, at vi i faglig afdeling har haft vores første sygdomsmedling fra en ansat med COVID-19. A-kassen har været ramt i to omgange.

Derfor benyttede vi os igen af, at de, der har mulighed for det, kan arbejde hjemmefra. Vi tager ingen chancer, hvis vi på nogen mulig måde kan undgå at flere bliver smittede.

Vi har haft en langtidssygemeldt sekretær siden ultimo februar – dog af en anden årsag end COVID-19. Desværre har pågældende medarbejder ikke kunnet vende tilbage, og der blev i oktober måned afgivet en opsigelse på grund af sygdom med fratræden den 28. februar 2022.

For at afhjælpe situationen ansatte vi igen kontorassistent Anne Marie Damtoft fra den 1. maj 2021 som vikar i administrationsgruppen. Anne Marie hjalp os også i 2020, hvor hun var ansat hos os i 8 måneder som vikar.

Sygdomssagerne har, som tidligere nævnt i denne beretning,



fyldt så meget i det forgangne år, at vi efter sommerferien besluttede, at vi skulle have ansat ekstra hjælp til området. Vi besluttede at søge efter en socialrådgiver, der skulle gå ind i både sygdoms- og arbejdsskadesager, så også vores jurist kunne få aflastning på sidstnævnte område. Det resulterede i ansættelse af socialrådgiver Paw Borup fra den 15. oktober 2021.

### **Afslutning**

Dette er min sidste beretning som formand i FOA Herning. Alderen har indhentet mig. Derfor skal jeg afgang som formand senest ved udgangen af september 2022, da forbundets love siger, at man skal afgang i den måned, hvor man når folkepensionsalderen.

Jeg blev konstitueret som formand i foråret 1999, da vores daværende formand blev syg og desværre ikke var i stand til at vende tilbage til stillingen. Så jeg har haft den store ære, at lede FOA Herning i de første år af det nye årtusinde. Det har kun været muligt, fordi I – vores medlemmer – har vist mig tillid, og fordi jeg har været omgivet af dygtige kollegaer og medarbejdere. Men også af en bestyrelse, som har set muligheder, og som ikke har været bange for at prøve nye veje i

vores faglige arbejde. Derfor har FOA Herning været en fagforening i fremdrift og hele tiden været rustet til at kunne matche vores samfund, som har undergået store forandringer og stillet mange nye krav til vores medlemmer og FOA som fagforening.

Vores vigtigste opgave er at skabe resultater til FOA Hernings medlemmer. Det gøres via dialog, samarbejde og forhandling. Der opnås ikke resultater uden det faglige sammenhold. Det er derfra vi henter en fælles styrke. Derfor arbejder vi også hårdt på, at alle, der ansættes efter en af vores mange overenskomster, bliver medlem i FOA Herning.

Så rigtig mange tak til jer alle, der har bidraget til dette – enten som medlem, tillidsvalgt, ansat i FOA Herning eller i vores A-kasseenhed.

Jeg håber, at du vil stemme for forslaget om en sammenlægning med FOA Holstebro fra den 1. april 2022 på generalforsamlingen den 23. marts 2022 i Herning Kongrescenter. Når vi forener kræfterne i de to afdelinger, vil vi blive endnu skarpere på at løfte de mange forskelligartede opgaver, som FOA møder her i Midt- og Vestjylland. Vi lever i en hektisk tid, hvor forandringens vinde blæser hele tiden og de faglige udfordringer ikke bliver mindre.

For sammen gør vi forskellen, og sammen er vi stærke.

# Næstformandens beretning 2022

For første gang i mands minde er der indført en rettighed til dem, der har arbejdet i mange år – også kaldet "Arne-pension".



*Jens Klaris*

Mange af FOA Hernings medlemmer kan dog ikke udnytte hele rettigheden, men kan glæde sig over, at der trods alt kan indføres regler som gavner arbejderne. Vi kan håbe på, at tidlig pension er starten på en anden linje over for dem med det hårde arbejde.

## **Corona**

Mange har skullet passe deres arbejde uden, at det har været sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Nogle steder har arbejdsgiverne også glemt at inddrage MED-udvalget og arbejdsmiljøgruppen i planerne og fordelingen af værnemidler, rengøring og test.

## **MED især i Ringkøbing-Skjern Kommune**

Efter svære møder og coronarestriktioner kunne vi endelig blive færdige med en ændring af aftalen med Ringkøbing-Skjern Kommune. FOA Hernings forsøg på at rejse en større vilkårsdiskussion nød ikke fremme.

Der har været et FagMED på administrationsområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune, og igennem længere tid har der været et ønske om at ensrette på alle chefområder. Det er vi nu kommet i mål med. Alle er nu omfattet af et FagMED. Så vores forventning er, at udvalgsmedlemmerne får bedre mulighed for at deltage.

Generelt har vores arbejde med MED i den grad været påvir-

ket af, at vi ikke har kunnet mødes fysisk. Der er behov for mere fokus på området, hvis vi skal påvirke arbejdet i fremtiden.

MED-arbejdet har været hæmmet af corona. Men det skal ikke betyde, at vi ikke har fokus på medarbejdernes rettigheder.

## **FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation**

FOA Herning er med i FH Herning og Ikast-Brande, hvor jeg er bestyrelsesmedlem, og Marianne Højlund Christensen er suppleant. Det er dog Marianne, som deltager i borgmestermøder i Herning Kommune.

I FH Vestjylland er jeg med i forretningsudvalget og kommunalt politisk udvalg for Ringkøbing-Skjern Kommune og Marianne er også her suppleant.

Opstarten har været præget af, at vi ikke har kunnet mødes fysisk. Men jeg tror, det vil gavne vores medlemmer, at vi er flere sammen. Vi har blandt andet haft møder med alle de politiske partier, der var repræsenteret i byrådet.

## **RAR Vest**

Arbejdet i det regionale arbejdsmarkedsråd har i den grad også været præget af corona. Der er lukket meget op for uddannelser, mens man er på dagpenge – noget, som vi har

manglet i mange år. Men nu har vi en regering, som vil mere uddannelse.

Ledige kan få ekstra høj dagpengesats; 110% hvis de for eksempel uddanner sig til social- og sundhedsassistent.

På det offentlige område er man generelt noget bagud i brugen af voksenlærlingeordningen, hvilket er mærkeligt, når vi hele tiden hører om mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Fra ufaglært til faglært-puljen giver tilskud til, at medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse eller et forløb på-vej-til-faglært med ordinær løn. Du kan søge puljen, hvis du er omfattet af en FOA-overenskomst.

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte med op til kr. 25.000 inden for en periode på 12 måneder til efter- og videreuddannelse, hvis du er kommunalt ansat og omfattet af en overenskomst med FOA.

### **Psykisk arbejdsmiljø**

Selv om alle fra statsminister til arbejdspladsniveau siger, der er brug for faglærte, kommer der færre ud fra skolen. Social- og sundhedsuddannelserne er langt fra det aktuelle behov. Og kigger vi frem i tiden, ser det endnu værre ud, da afgang fra området stiger i de kommende år. Jeg synes, vi skal til at kigge på arbejdsforholdene. Ellers går det endnu værre. Timetallet skal være ligesom på resten af arbejdsmarkedet. Tillæggene for ubekvemme arbejdstider skal sættes op og også gælde hele weekenden, ligesom de skal udbetales. Det skal være muligt at få ferie, når børn og partner holder ferie.

### **Arbejdstilsynet**

Igen i år kommer der fokus på Arbejdstilsynet. Med det pres, der er på vores områder, har vi brug for en myndighed, som kan hjælpe med til at få ryddet op i de værste arbejdsforhold. Nu er der heldigvis kommet en regering som støtter og udbygger Arbejdstilsynets indsats, og der er udstedt en ny vejledning – endelig er det lykkedes. FOA har længe ønsket en mere formel regel omkring det psykiske arbejdsmiljø. I november

2020 trådte bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø i kraft. Det er et stort skridt i den rigtige retning for indsatsen for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Bekendtgørelsen omhandler følgende påvirkninger i det psykiske arbejdsmiljø:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane
- Arbejdsrelateret vold i og udenfor arbejdstid

I 2021 kom der 3 nye vejledninger fra Arbejdstilsynet om:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Høje følelsesmæssige krav
- Uklare og modstridende krav.

Der eksisterer allerede vejledninger om krænkende handlinger og arbejdsrelateret vold.

Tak til arbejdsmiljørepræsentanter for det gode arbejde, I udfører. Det er et stort arbejde, i en travl hverdag, igen og igen at påpege, at der skal laves nye arbejdspladsvurderinger (APV'er), hver gang der sker ændringer i arbejdsgangene. Sammen med jer håber jeg, at vi, i FOA Herning, kan få lavet en strategi, så flere af lederne får øje på, at det faktisk er et rigtigt godt redskab at lave en APV. Blandt andet fordi der skal laves en handleplan, så alle kan se, hvad der er i gang.

Hver gang der sker ændringer, skal der laves en ny APV. Ændringer kan give utryghed. Især har der været megen utryghed omkring de store fyringsrunder i forbindelse med nedskæringerne.

Arbejds miljøet skal på dagsordenen alle steder, og ikke kun når lederen synes, der er megen sygdom, eller der har været en arbejdsskade. Arbejds miljøet skal faktisk diskuteres, før der er behov for at have en dialog om det.

## 5 spørgsmål igen, igen

Er du enig eller uenig i følgende udsagn om sikkerhed på din arbejdsplads?

1. Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet
2. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
3. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed
4. Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
5. Vi mener, at mindre ulykker ikke er en normal del af det daglige arbejde.

Svarene giver et godt grundlag for en dialog med og i arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget. Alle skal have et sundt og sikkert arbejdsliv.

## Dialog/ledelse

Der er stadig et stort behov for, at man holder fællesmøder, hvor alle medarbejdere er med til at sætte niveauet for det daglige arbejde. Alt for mange steder har man forskellig holdning til, hvilket serviceniveau, man skal yde. Arbejdspresset er med til, at borgeren får en dårligere service, end det måske er tiltænkt. Alligevel skal vi huske at holde pauser. Der er brug for at koble fra, høre lidt om hvad kollegerne laver, og hvordan de har det. Det giver også mere energi, og arbejdet kommer lettere fra hånden, når man så går i gang igen. Kroppen har



også brug for et hvil, så den kan bruge bevægeapparatet på den gode måde.

Det er vigtigt, at der er nogen til at tage det daglige ansvar. Når der ikke er en synlig ledelse, er der alt for mange uformelle ledere. Måske koster det også på arbejdsmiljøet?

Der tales stadig meget om det store sygefravær. Det er rigtigt, at det koster mange penge. Men ellers er det svært at få det rette fokus på sygefraværet. Det sygefravær, som reelt kan nedbringes. Nogle gange lyder det som om, at alt sygefravær er for meget. Det, der hurtigt kunne gøres noget ved, er der, hvor det er ledelsesstilen, som udløser det store fravær. Det er for mange år siden fastslået i utallige rapporter, at indflydelse på egen situation er den bedste medicin til at nedbringe fraværet.

## Gode råd om sygdom

Hvis du er syg, skal du ikke gå på arbejde, før du er rask. Du risikerer nemlig at smitte dine kollegaer. Hvis chefen alligevel spørger, om du ikke kan komme på arbejde før tid, skal du svare nej, medmindre du faktisk er i stand til at udføre noget af dit arbejde, så du kun har behov for at være deltidssygemeldt. Husk på, at ikke alt sygefravær kan fjernes. Men det er vigtigt at have en fraværspolitik. Sygefraværet handler oftere og oftere om det psykiske arbejdsmiljø, og så er vi tilbage til den manglende dialog. Vi har oplevet en del problemer med ledere, som opfører sig næsten værre end herremændene gjorde for flere hundrede år siden.

## En sygefraværssamtale skal hjælpe dig.

Er du uheldig at blive ramt af sygdom flere gange på kort tid, kan din leder bede dig om at komme til en sygefraværssamtale. Formålet med sygefraværssamtalen er at fastholde dig i dit arbejde. Dybest set er det en omsorgssamtale, hvor man spørger, om der er noget arbejdspladsen kan gøre for, at du hurtigere kan blive raskmeldt og komme på arbejde. Hvis det er influenza, kan man ikke gøre meget. Men der kan være andre ting, som gør, at man er syg. Eksempelvis stress.

## Vigtigt at få indskrevet prognose

Hvis du er syg, kan din chef bede om en mulighedserklæring. Mulighedserklæringen bør ligesom sygefraværssamtalen være ment som en hjælp til at komme godt tilbage til arbejdet. Hvis du har været langvarigt syg, og du får lavet en lægeerklæring, er det vigtigt at få indskrevet, hvad din udsigt er til, at du kan vende tilbage. Især hvis udsigten er god.

## Hvad er sygdommens årsag

Hvis din sygdom er fremkaldt af dit arbejde – for eksempel hvis du bliver ramt af stress eller en rygskada efter et løft – bør din arbejdsplads udvise større imødekommenhed. Hvis du bliver langvarigt syg, så er noget af det, der indgår i vurderingen af din sag, hvor længe du har været ansat. Din anciennitet tæller.

## SPARK

Kommunerne og fagforeningerne blev enige om at videreføre en fælles indsats for at understøtte kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø.

Af aftalen fremgår det at:

- et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for produktivitet og kvalitet i den kommunale sektor og for, at ledere og medarbejdere føler fælles ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og problemer. Et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig brik til, at kommunernes ledere og medarbejdere kan løse kerneopgaven optimalt til gavn for borgerne.
- et godt psykisk arbejdsmiljø bliver skabt på arbejdspladserne i tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og medarbejdere imellem. En lokal dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. At skabe og opretholde et godt psykisk arbejdsmiljø kræver således, at alle tager ansvar og bidrager. Det gælder såvel ledelse og medarbejdere i hverdagen på arbejdspladsen som i samarbejdet i MED-systemet/arbejdsmiljøorganisationen.

I forlængelse heraf er SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne) etableret.

Det overordnede formål med SPARK's indsats er at bidrage til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser, øge trivslen og derigennem forbedre produktivitet og kvalitet gennem fokus på kerneopgaven.

Tilbuddet gives til kommunale arbejdspladser, og det er gratis at deltage i et støtteforløb med SPARK.

## WWW.Medvirknu.dk

Få hjælp til indsatser for Arbejdsmiljøweb.dk med en digital tjekliste. Det kan være svært at implementere indsatser i arbejdsmiljøet og mange lykkes aldrig. Svar derfor på tjeklistens 11 spørgsmål og få overblik over, hvad der skal til for, at indsatsen lykkes.

Brug tjeklisten, når I har en ny idé, en APV-handleplan eller når I er gået i stå og har brug for hjælp til at få sat handling bag en idé.

Tjeklisten er gratis at bruge og henvender sig til jer i arbejdsmiljøgruppen eller MED-udvalget på SOSU-området.

## Smil – kan man se det med mundbind?

Smil når I mødes, selvom I har travlt og det er hårdt. En lille opmuntring i hverdagen fra en kollega er måske det, der skal til.

På en arbejdsplads er man jo kollegaer og ikke familie. Man har ikke selv valgt dem, man arbejder sammen med. Derfor er det god skik at tale pænt til hinanden. Man kan ikke "skælde ud" på samme måde til ens kollega som til ens ægtefælle. Pas også på med at tale ned til hinanden, hvis man ønsker hjælp til noget. Det ved man måske også godt, hvis man har børn.

Vi ved jo godt fra os selv, at får man et godt råd om, hvordan og hvorledes tingene bør gøres, på en god måde, tænker vi mere over det, end hvis vi synes, det var dumt sagt af den, der sagde det.

Men et er sikkert; man skal passe godt på sig selv og hinanden, når man skal holde til arbejdet i mange år.



# A-kasselederens beretning 2022

## Den faldende ledighed og mangel på arbejdskraft

En af de store udfordringer på FOAs arbejdsmarked nu og i de kommende år vil være mangel på arbejdskraft og tilstrækkeligt mange uddannede indenfor FOAs uddannelser.

Generelt på hele det danske arbejdsmarked er der på trods af corona nu mangel på kvalificeret arbejdskraft. Og det kan vi helt tydeligt mærke i A-kassen. Hvor vi sidste år ved samme tid havde ca. 130 ledige i FOA Herning, så er vi nu næsten nede på det halve, med en ledighedsprocent på 1,42.

Til sammenligning er ledighedsprocenten på det samlede arbejdsmarked på 2,8. Det siger noget om, hvor stort presset er ude på FOAs arbejdspladser. Langt de fleste, der melder sig ledige efter endt uddannelse eller eventuel raskmelding efter en sygdomsperiode, er hurtigt ude i job igen.

Opgaven for os nu er at gøre en ekstra indsats for de af vores ledige medlemmer, der af forskellige grunde går ledige i lidt længere tid. Det kan være medlemmer, der på grund af helbred eller andet, skal skifte branche. Og det gør man jo ikke sådan bare lige. Det kalder på, at vi giver sparring og hjælp til at finde den nye vej, og hvad der skal til for den enkelte for at komme videre i en ny branche – fx uddannelse eller opkvalificering, hvor der efterhånden er rigtig gode muligheder for fx at gennemføre uddannelse på rimelige, økonomiske vilkår som voksenelev-/lærling eller på dagpenge med 110%.

## “SeniorSprint”

FOA har, i et samarbejde med 3F og AOF, udviklet et opkvalificeringsforløb for ledige over 50 år – kaldet “SeniorSprint”. Målet med projektet er at styrke og støtte vores ledige i at opnå og fastholde job. De ledige, der visiteres til projektet, får en personlig jobformidler i AOF. Den personlige jobformidler følger den ledige fra start til slut, ved møder med a-kasser og jobcentre, understøtter jobsøgning og kompetenceudvikling og er tilknyttet den ledige til denne er i nyt job eller i gang



Berit Weitemeyer

med en uddannelse. Dette opkvalificeringsforløb har kørt forskellige andre steder i landet med meget stor succes, og nu er turen kommet til Midt- og Vestjylland. Vi har besluttet, at vi går sammen i det midt- og vestjyske, både FOA og 3F, og forventer at første forløb starter op i foråret 2022.

## Efterløn og tidlig pension

En opgave, der fylder en del i A-kassen i øjeblikket, er henvendelser fra medlemmer, der ønsker hjælp og vejledning til at få afklaret, hvilken tilbagetrækningsordning, der passer bedst til dem. Det er en svær beslutning for mange, og svært at orientere sig i, hvad det betyder økonomisk, hvis man vælger det ene eller det andet.

Med vedtagelsen af den nye tidlige pensionsordning, som også populært kaldes “Arne-pension”, er der faktisk mange af FOAs medlemmer, der har mulighed for at vælge enten efterløn eller tidlig pension. Det siger noget om, at mange af FOAs medlemmer har været rigtig mange år på arbejdsmarkedet. Det er vel derfor også helt på sin plads, at der er vedtaget en tilbagetrækningsordning for lønmodtagere med mange års anciennitet på arbejdsmarkedet. Lønmodtagere, der måske er ved at være slidte på krop og sjæl. I A-kassen må vi ikke vejlede konkret om vilkårene under tidlig pension, da det hører under Udbetaling Danmark. Men vi må vejlede om, hvordan det ca. vil se ud, hvis man vælger at blive i efterlønsordningen.

# Møde i varmtvandsbassin førte til seniorpension

Susanne Toft Rasmussen har fået bevilget seniorpension efter mange års hårdt arbejde på fabrik og i rengøringsbranchen. Men inden det lykkedes, måtte Susanne skifte sin daværende fagforening, Krifa ud med FOA Herning. Og det hele startede med et møde i et varmtvandsbassin...

**Tekst og foto: Anna Mette Korsholm**

Susanne er født i 1960. Hun kom på arbejdsmarkedet som 16-årig og begyndte sin karriere på en fabrik. Det var hårdt arbejde – men som Susanne udtrykker det: "Så var det jo sådan, det var". Der begyndte at komme børn til og Susanne valgte at skifte fabriksarbejdet ud med rengøring. Det var også hårdt – specielt for ryggen, men arbejdstiderne passede bedre ind i familielivet med efterhånden 6 børn.

I 2013 bliver Susanne opereret for en diskusprolaps i ryggen. Det går lidt op og ned indtil 2015, hvor hun får tilbud om fra Silkeborg Sygehus, at hun kan få en operation og få gjort ryggen stiv. Det overvejer Susanne. Men skæbnen vil, at hendes mand samtidigt får konstateret kræft og dør et halvt år senere. Susanne afbestiller sin tid på Silkeborg Sygehus og arbejder sig igennem sorgen. Pinen bider hun i sig sammen med masser af smertestillende piller – og kæmper for at holde sammen på sig selv og familien.

## Nytårsaften 2020

Ved årsskiftet til 2021 går det rigtig galt med ryggen igen. Susanne får en ny tid til operation i Silkeborg i februar måned 2021 og henvises efterfølgende til Skejby Sygehus i Århus,

hvor hun får endnu en operation i ryggen i juni 2021 og igen i august 2021.

## Vandgymnastik i Lem

En del af genoptræningen efter de mange operationer foregår i et varmvandsbassin. Susanne og hendes søster går til vandgymnastik i Lem sammen, og en aften i vinteren 2021 giver Susanne sin søster en status på, hvordan det går med ryggen, og hvordan hun har det – da de mødes til vandgymnastik. Tilfældigvis overhører socialfaglig konsulent Lone Fauerholdt Knudsen fra FOA Herning den samtale. Og Lone er ikke i tvivl om, at Susanne har det dårligt med ryggen – og har en dårlig situation. Lone siger derfor til Susanne: "*Du er da vist berettiget til seniorpension*". Susanne har aldrig hørt om seniorpension, og spørger derfor ind til ordningen, som Lone fortæller om.

Susanne tænker over informationen, og næste gang hun og Lone mødes til vandgymnastik, har Lone papirer med på seniorpension, som Susanne får med hjem. Lone opfordrer Susanne til at få hjælp hos Krifa, som var Susannes fagforening. Som sagt så gjort. Susanne ringer til Krifa og beder om hjælp til at søge om seniorpension. Svaret fra Krifa var, at pensionsordningen ikke var startet op. De kendte ikke noget til den – og derfor kunne de ikke hjælpe hende. Susanne forsøgte gentagne gange at kontakte Krifa og blev – som hun udtrykker det – "smidt rundt i systemet". Men der var ingen hjælp at hente.

Lone Fauerholdt Knudsen fra FOA havde fortalt Susanne, at ordningen var startet op, og at hun allerede havde hjulpet flere FOA-medlemmer med at søge om seniorpension og at enkelte også var blevet godkendt. Derfor tilbød Lone, at hun gerne ville hjælpe Susanne, hvis hun skiftede fagforening.

Selvom Susanne havde været medlem af Krifa hele sit arbejdsliv, valgte hun alligevel at ringe til Krifa for at melde sig ud og blive medlem af FOA Herning fra den 1. april 2021.

Efterfølgende gik Lone i gang med at hjælpe Susanne med at få udfyldt papirerne til at søge om seniorpension. Susanne havde arbejdet i 44 år og havde både år og timer nok til at komme igennem nåleøjet.

Glæden var stor, da Susanne fik et opkald fra Seniorpension. Og jublen ville ingen ende tage, da meddelelsen lå i hendes E-Boks om, at ansøgningen var gået igennem.

I ventetiden fra ansøgningen var sendt og til bekræftelsen var modtaget, havde Susanne flere gange spørgsmål, som hun gerne ville have svar på. Derfor ringede Susanne til FOA Her-

ning og fik, som hun udtrykker det ALTID svar på sine spørgsmål. Engang havde hun et spørgsmål, hvor der ingen ledige medarbejdere var – og fik at vide i omstillingen, at vedkommende nok skulle ringe tilbage. Susanne indrømmer i dag, at hun tænkte, at det hørte hun nok ikke mere til. Susanne var vant til, at lagde man en besked hos Krifa, hørte man aldrig mere. Men sørme jo, FOA-medarbejderen ringede tilbage og havde svar til hende på spørgsmålet.

Som Susanne udtrykker det: ***”Jeg er dybt taknemmelig for den hjælp, som FOA Herning – og specielt Lone Fauverholdt Knudsen – har ydet – og jeg vil kraftigt opfordre alle til at tage kontakt til FOA Herning, hvis de får brug for hjælp.”***



*Susanne Toft Rasmussen.*



# EN VERDEN AF OPLEVELSER MED **KULTURCIRKLEN 2022**

– Et samarbejde mellem din fagforening og MCH



Danish Travel Show  
**FERIE FOR ALLE**

**FERIE FOR ALLE**  
27/2 2022  
KulturCirkel pris kr. 60,-



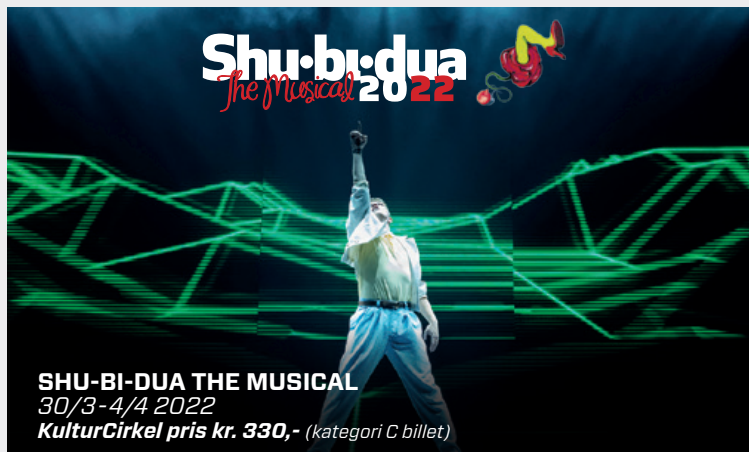
DANSK VARMBLØDS HINGSTÆKING  
**HEST & RYTTER**

**HEST & RYTTER**  
13/3 2022  
KulturCirkel pris kr. 50,-



**LIVE HOS MICHÉLE**

**SØREN ØSTERGAARD & SMADREMANDEN**  
17/3 2022  
KulturCirkel pris kr. 165,-



**Shu-bi-dua**  
The Musical 2022

**SHU-BI-DUA THE MUSICAL**  
30/3-4/4 2022  
KulturCirkel pris kr. 330,- (kategori C billet)

## SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe op til 2 billetter til hvert af ovenstående arrangementer til KulturCirkel pris. Der udbydes et begrænset antal billetter til enkelte arrangementer. Ved billetkøb i MCH Herning Kongrescenter skal du fremvise dit PlusKort, HK-kort eller KulturCirkel-kort for at opnå rabatten. Billetter til publikumsmesserne kan købes ved indgangen til messen.

@MCH 01.2022. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

Køb billet her



**MCH HERNING KONGRESCENTER**

Østergade 37, 7400 Herning  
kulturcirklen@mch.dk - tlf: 9926 9999

Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

**MCH**

OPLEVELSER FOR ALLE  
Siden 1954

# Hvor skal sommerferien gå hen?

– book nu, og få mere for pengene med PlusKort

## PlusFeriebolig.

Lej alt fra villaer med egen pool i sydets sol til skønne danske sommerhuse med havudsigt hos NOVASOL.

10%



## PlusBornholm.

Tilbring feriedagene med familie og venner på hele Danmarks Solskinsø, Bornholm.

10%



## PlusRejse.

Hos Best Travel finder du rejser og flodkrydstogter i Europa med historisk og kulturelt indhold.

5%



## PlusSommerferie.

Flyv med Primo Tours på en rigtig go' ferie til sydets sol, og få samtidig gratis parkering i Billund Lufthavn.

2-5%



## PlusFerie.

Rejs med Folkeferie.dk til f.eks. Malta, Porto Santo, Kreta eller Sivota, og få en uforglemmelig ferie.

Min. 300 kr. + 4%



## PlusCharterrejse.

Oplev et hav af rejsemål og hoteller med Apollo. Book f.eks. familiehoteller, sportshoteller og voksenhoteller.

3-5%



**FOA PlusKort.**

Der tages forbehold for trykfejl og ændrede rabattafgifter. Læs vilkår og betingelser for rabattafgifter på pluskort.dk



# Regionshospitalet Gødstrup er i drift

Endelig vil mange nok sige – blev det nye supersygehus i Gødstrup klar til ibrugtagning. Regionshospitalet er blevet indviet og patienter og personale er flyttet ind i de nye omgivelser. FOA Herning har ca. 150 medlemmer, der nu arbejder i Gødstrup. (Det håber vi i hvert fald. Dette er skrevet ultimo januar 2022, lige inden bladet gik i trykken).

## Fakta om Regionshospitalet Gødstrup

Tilbage i 2007 blev det besluttet, at der skulle bygges et nyt fagligt og ambitiøst hospital i Vestjylland. Visionen for hospitalet var, at det skulle være patientens hospital. Regionshospitalet i Gødstrup er på i alt 148.000 kvm, og der er lagt stor vægt på bæredygtighed, højteknologi og patientsikkerhed. Af de 148.000 kvm er de 13.000 kvm til psykiatrien, og 5.000 kvm er til NIDO Danmark, som er center for forskning og uddannelse.

Hospitalet rummer 409 patient-enestuer, der giver mulighed for inddragelse og privatliv for patienterne og deres pårørende.

Hospitalet er omkranset af syv parkeringsområder med i alt ca. 2.500 gratis parkeringspladser. Parkeringspladserne tættest på hovedindgangen er tidsbegrænsede og forbeholdt patienter og pårørende.

Derudover går der bus og tog til døren fra både Holstebro, Aarhus og Vejle.

## Nøgletal på patienter og personale

På Regionshospitalet Gødstrup vil der arbejde ca. 3.500 ansatte.

Der forventes at være cirka:

- 140 nye indlæggelser om dagen
- 330 patienter indlagt på samme tid
- 1.500 besøg i klinikken på en almindelig hverdag
- 400 diagnostiske undersøgelser på en almindelig hverdag.



## Tag med FOA Herning i Tivoli Friheden

Danskerne har fået friheden tilbage efter en tid med mange restriktioner. Så hvad er mere nærliggende end at tage familien med en tur ud i det fri og nyde dag sammen i Tivoli Friheden i Aarhus. Der er penge at spare ved at benytte den rabataftale, som FOA Herning har aftalt med Tivoli Friheden. Følg guiden nedenfor for at købe billetter:

Entré kr. 110,- (normalpris kr. 150,-)

Turbånd kr. 95,- (normalpris kr. 135,-)

Rabatkoden hedder: **FOAH2022**

Guide:

1. Besøg siden <https://friheden.dk/>
2. Gå til shop <https://shop.friheden.dk>
3. Vælg det antal Entré og Turbånd, du skal bruge og put i kurv
4. Gå til indkøbskurv
5. Indtast kode: **FOAH2022** i rabatkodefeltet, rabatten fratrækkes derved automatisk
6. Færdiggør køb
7. Medbring billet, enten på mobil eller print på en valgfri åbningsdag
8. Nyd Friheden

### Følgende betingelser er gældende:

- Billetterne kan ikke bruges på Fede Fredage
- Billetterne må ikke videresælges
- Koden må kun benyttes af personale/medlemmer etc.
- Rabatkoden er kun gyldig ved online køb
- Rabatkoden vil være gyldig fra d. 14. april t.o.m. d. 18. september 2022
- Rabatten kan ikke kombineres med andre rabatter.



# Aktivitetskalender

---

De seneste måneder har været atypiske. Corona har leget kispus med os. Bedst som vi troede, at alting blev bedre, kom Omikron-varianten og spredte smitte overalt. Vi har haft forskellige tilbud lagt ud til vores medlemmer, som vi desværre var nødt til at aflyse igen.

Her, hvor bladet går i trykken, har vi besluttet at se tiden an, inden vi arrangerer nye, spændende tilbud til vores medlemmer.

Men hold øje med Aktivitetskalenderen på vores hjemmeside, hvor nye tilbud lægges op i takt med, at det igen bliver muligt at afholde arrangementer – og når folk igen har tillid til at mødes uden smitterisiko.



## Arbejde 1. maj og Grundlovsdag

Da både 1. maj og Grundlovsdag i 2022 falder på en søndag, gælder reglerne for søndagstillæg på begge dage.



# Nominér en ung kollega til Velfærdens Talent 100



For 5. år i træk afholder FOA og PenSam Velfærdens Talent 100. Med prisen hyldes unge talenter, som hver dag gør en forskel og yder en særlig indsats. Har du kollega, der er under 36 år, som fortjener at blive hyldet og få et stort skulderklap, så har du muligheden for at indstille en kollega.

Med *Velfærdens Talent 100* sættes der fokus på de mange unge talenter, som arbejder inden for velfærdssektoren, og som hver dag gør en stor forskel for andre – både menneskeligt men også fagligt. Vi vil meget gerne have nomineret så mange unge som muligt, så vi kan vise Danmark, at FOA-medlemmer er hverdagens velfærdshelte og fortjener både anerkendelse og ros i stride strømme. I 2021 havde FOA Herning 6 medlemmer, som blev kåret som Velfærdens Talent 100. Vi



*Louise Kastbjerg blev valgt i 2021 og fik overrakt kagemand af sektorformand Susanne Andersen, som tog billedet.*

Der er deadline for normeringer den 1. april 2022. Du finder Pensams normeringsside her: [www.pensam.dk/talent](http://www.pensam.dk/talent)

håber på endnu flere i 2022. Så kig dig omkring på din arbejdsplads og tænk over, om du har en ung kollega, som fortjener at blive nomineret.

***Nomineringsperioden løber fra den 10. januar 2022 til den 1. april 2022. Vi håber, at det i år bliver muligt at fejre talenterne den 16. maj i festsalen på Christiansborg. Samme dag udkommer magasinet Velfærdens Talent 100, hvor de 100 udvalgte vil blive præsenteret.***



*Camilla Moesgaard blev valgt i 2021 og fik overrakt kagemand af sektorformand Jan Vestensoft*

## Vidste du, af FOA Herning giver begravelseshjælp?

For mange år siden blev det besluttet på en generalforsamling i FOA Herning at yde begravelseshjælp.

### **Beslutningens ordlyd er følgende:**

“Begravelseshjælp ydes til medlemmer af FOA Herning-afdelingen med kr. 1.000,- ved egen eller ægtefælle/samlevers død. Beløbet udbetales til den længstlevende eller til boet.

Ved pensionistmedlemskab ydes der ikke begravelseshjælp.”

Som dokumentation for udbetalingen kræver vores revision en kopi af dødsattesten.

Du er velkommen til at kontakte faglig konsulent Joannes Tausen, FOA Herning, for yderligere oplysninger.

## Gratis retshjælp til FOA-medlemmer

### i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA-medlem få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00-18.00. Tidsbestilling er nødvendig.

#### **Lige uger:**

Mandag: 3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing

Tidsbestilling 7030 0874

#### **Ulige uger:**

Torsdag: 3F Midtjylland, Birk Centerpark 4, Herning

Tidsbestilling 7030 0868

## Ved du, at FOA Herning kan hjælpe dig med at ansøge om seniorpension?

Hvis du overvejer at søge om seniorpension, kan du kontakte socialfaglig konsulent Lone Fauerholdt Knudsen og aftale et tidspunkt for en samtale om mulighederne for og eventuel hjælp til ansøgning om seniorpension.

### **Seniorpension kan være en mulighed, hvis du**

- har maksimalt 6 år til folkepensionsalder
- højst kan arbejde effektivt 15 timer pr. uge
- har mindst 20-25 års tilknytning til arbejdsmarkedet.

Lone Fauerholdt Knudsen kan kontaktes på tlf. 4697 1257.

## Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 20% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

**foabogshop.dk** eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

### Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.



### Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

### Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge

FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

## Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

**Leila Nymann Vorm**

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

## Teknik- og Servicesektoren



Kontakt din formand

**Henning Hansen** på

telefon 2653 7229

mail: henha@foa.dk

Henning er også uddannelsesambassadør for Teknik- og Servicesektoren. Har du spørgsmål vedrørende uddannelse, efteruddannelse og kurser, er du velkommen til at kontakte Henning Hansen.



Du er også velkommen til at kontakte

næstformand **Peter Holm** på

Telefon 5042 7809

mail: peter.holm@rksk.dk

### Følg sektorens nyhedsbrev

Teknik- og Servicesektoren har sit eget nyhedsbrev "FOKUS". Tilmeld der på: [foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/](http://foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/) TilmeldingFOKUS

# Jubilæum 2021

Oktober – december 2021



## 25 års jubilæum

### Herning Kommune

#### 1. november 2021

Poul Jørgen Jakobsen  
Teknisk servicemedarbejder, skole

#### 1. december 2021

Birgitte Skovsen Nielsen  
Dagplejer



# Nye tillidsvalgte

Oktober – december 2021

## Herning Kommune

### Hjemmeplejen Syd

Social- og sundhedsassistent  
Rikke Nørtoft Kristiansen  
*Tillidsrepræsentant*

### Ørnhøj Friclejehjem

Social- og sundhedshjælper  
Julie Vestergaard Jensen  
*Arbejdsmiljørepræsentant*

### Hjemmeplejen Syd

Social- og sundhedsassistent  
Diana Riber  
*Tillidssuppleant*

## Ikast-Brande Kommune

### Brande Åcenter

Pædagogisk assistent  
Nina Kjer Andersen  
*Tillidsrepræsentant*

### Brande Åcenter

Social- og sundhedsassistent  
Trine Tjavad Riis  
*Tillidsrepræsentant*

### Børnehuset Isenvad

Pædagogisk assistent  
Trine Helge Laursen  
*Tillidsrepræsentant*

### Engparken

Social- og sundhedshjælper  
Nikoline Elisa Bothe  
*Arbejdsmiljørepræsentant*

### Brande Åcenter

Social- og sundhedshjælper  
Pia Kristensen Bröchmann  
*Tillidssuppleant*

## Ringkøbing-Skjern Kommune

### Ringkøbing Dagtilbud

Pædagogisk assistent  
Susanne Fredeskov Poulsen  
*Tillidsrepræsentant*

## Region Midtjylland

### Regionshospitalet Gødstrup

Serviceassistent  
Heine Kristiansen  
*Fællestillidsrepræsentant*

### Regionshospitalet Gødstrup

Portør  
Vedad Muminagic  
*Arbejdsmiljørepræsentant*

# Tanker om ny ældrelov

Kære medlemmer af Seniorklubben jeg håber, at I alle er kommet godt ind i det nye år.

En af de ting, der skal arbejdes med i 2022, er den nye ældrelov. Som statsministeren sagde i sin nytårstale, skal der ses på at forenkle loven. Social- og ældreminister Astrid Krag er startet på møder med de faglige organisationer. Men noget, der glæder mig rigtig meget, er, at hun også vil holde møder med forskellige Ældreråd rundt i landet for at høre deres tanker og idéer.

Noget af det, som er kommet frem på nuværende tidspunkt, er, at der skal være klare værdier for, hvilken ældrepleje vi skal have i Danmark:

- Fokus på kerneværdier som øget nærvær, omsorg og selvbestemmelse
- Frigøre tid til omsorg og pleje ved at forenkle dokumentationen dog uden at give køb på borgernes retssikkerhed
- Højne kvaliteten af de kommunale tilsyn med ældreplejen ved at få borgerperspektivet mere frem og sikre et lærende fokus.

Seniorklubben

*Formand  
Bodil Markmøller*



Jeg tror også, at det bliver et vigtigt punkt, at man også kommer til at arbejde i mindre selvstyrede grupper, hvor personalet kan få lov at bruge deres faglighed.

Det er helt klart, at der skal tænkes nye tanker, når vi bliver flere og flere ældre. Men det bliver ikke nemt at tiltrække arbejdskraft til området.

Jeg er godt klar over, at man ikke lige laver en ny ældrelov her og nu. Men jeg synes, det er positivt, at man husker at spørge rundt i landet, hvilke tanker og ideer de har der.



# Program for 1. halvår 2022

Hvor andet ikke er nævnt, mødes vi kl. 14.00 i kælderen på Gormsvej 5, 7400 Herning.



<b>28. marts 2022</b>	3 x Hans kommer og underholder.
<b>4. april 2022</b>	Når døden flytter ind. Hvordan er det at være pårørende til en person med ALS ved Kitty Hjøllund fra Grindsted.
<b>25. april 2022</b>	Et liv blandt sårbare og udsatte familier og enlige i Herning Kommune. Korshærsleder Birthe Mygind Thorup fortæller.
<b>9. maj 2022</b>	“Firs, fed og færdig” eller hvad? En humoristisk filosofering ved Anne Marie Hessellund Beanland om at blive gammel, pensioneret og FRI. Bliver vi usynlige, når vi fylder 65?
<b>30. maj 2022</b>	Når livet slår et sving. Anna Gitte Wagener fortæller om, hvordan hun har fået et helt andet liv som frivillig i Uganda efter at have fået en stor hjerneoperation. <i>Husk, tilmelding til sommerudflugten den 27. juni 2022.</i>
<b>13. juni 2022</b>	Lilly Krarup fortæller om en tur på Caminoen.
<b>27. juni 2022</b>	Sommerudflugt. Hvor turen går hen oplyses senere.

Ret til ændringer forbeholdes.

## Bestyrelsen

### Formand

**Bodil Markmøller**

tlf. 23 31 12 21

### Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

### Sekretær

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

### Bestyrelsesmedlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Naomi Jensen

tlf. 26 28 83 76

### Suppleanter

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Lise Lyneborg

tlf. 28 89 07 64

## Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

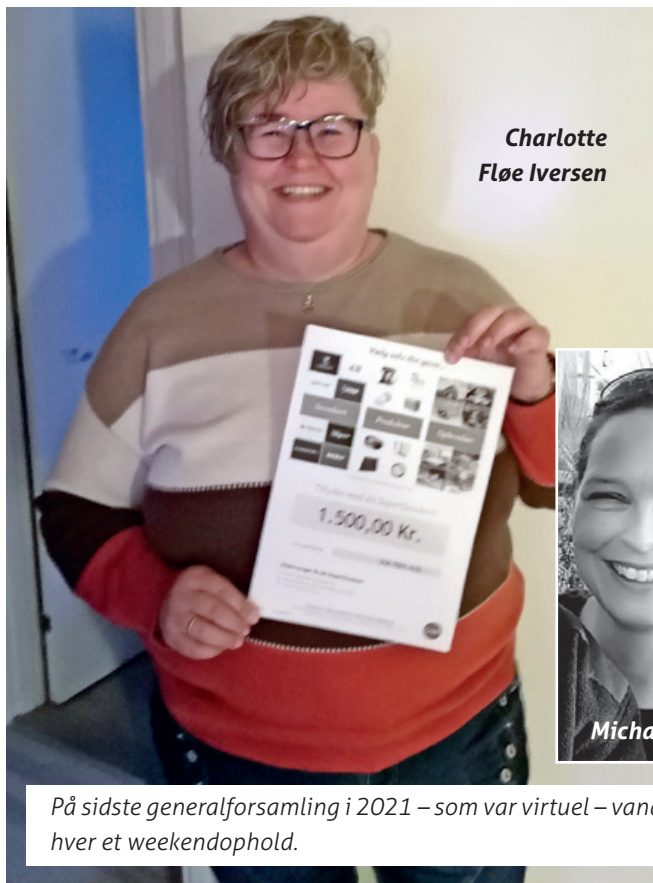
Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

# Vind et weekendophold for 2 personer på årets generalforsamling den 23. marts 2022

Vi fortsætter traditionen med at trække lod om 2 weekendophold for 2 personer blandt de medlemmer, som har hvervet et nyt FOA-medlem til FOA Herning det sidste år. Når du hverver et nyt medlem, modtager du kr. 500,00 så snart det nye medlem har indbetalt 3 måneders kontingent. Men derudover har du mulighed for at vinde et weekendophold. Lodtrækningen foregår altid sidst på aftenen på årets

generalforsamling blandt de medlemmer, som har hvervet nye medlemmer i årets løb. Jo flere medlemmer, du har hvervet – jo flere chancer har du for at vinde.

**Eneste betingelse for at vinde er, at du skal være til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen finder sted. Er du ikke til stede i salen, trækkes et nyt navn.**



*På sidste generalforsamling i 2021 – som var virtuel – vandt Charlotte Flø Iversen, Heine Kristiansen og Michaela Spandet hver et weekendophold.*



# FOA Hernings lokalkontor

## i Ringkøbing **LUKKER** den 24. marts 2022

I mange år har FOA Herning haft et lokalkontor i Ringkøbing bemandet med både konsulenter fra faglig afdeling såvel som fra A-kassen hver torsdag. De senere år har FOA Herning lejet sig ind hos 3F på Byskellet 33 i Ringkøbing. Desværre er vort lejemål blevet opsagt af 3F med udgangen af marts måned 2022. Sidste åbningsdag er den 24. marts 2022.

Da det ikke har været muligt at finde egnede lokaler til et nyt lokalkontor i Ringkøbing, er beslutningen om, hvorvidt ordningen skal fortsætte, indtil videre ikke truffet.

Har du problemer med at møde ind på vort kontor i Herning for et møde, er du velkommen til at ringe til FOA Herning og finde en løsning på transportproblemet.

### TRÆFFETIDER MARTS 2022

3. marts	Marianne Højlund Christensen
10. marts	Susanne Andersen
17. marts	Tommy Bitsch
24. marts	Inga Krarup



# Kontaktliste til FOA Herning **UDENFOR** normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage



## Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG) samt udbetaling af begravelseshjælp og bogbestillinger.

## POLITISKE VALGTE

	Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
	<b>Afdelingsformand</b> Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
	<b>Næstformand</b> Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
	<b>Sektorformand Pædagogisk</b> Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
	<b>Sektorformand Teknik &amp; Service</b> Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
	<b>Sektorformand Social &amp; Sundhed</b> Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk

# Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**, som er en sikker mail.

**Åbningstider:** Mandag-onsdag 09.00-15.00 | Torsdag 09.00-17.00 | Fredag 09.00-12.00

## FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
 <b>Faglig konsulent</b> Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
 <b>Faglig konsulent</b> Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
 <b>Faglig konsulent</b> Janni Skou Dünser	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
 <b>Faglig konsulent</b> Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
 <b>Faglig konsulent</b> Paw Borup	46 97 12 84	Arbejdsskadesager og sygdomssager
 <b>Faglig konsulent</b> Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



# FOA

FAGOGARBEJDE

## Kontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 7400 Herning  
Mail: Faglig afdeling: [herning@foa.dk](mailto:herning@foa.dk)  
A-kasse: [akas040@foa.dk](mailto:akas040@foa.dk)  
Tlf.: 4697 1260  
Web: [foa.dk/herning](http://foa.dk/herning)

## Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00  
Tirsdag: 09.00-15.00  
Onsdag: 09.00-15.00  
Torsdag: 09.00-17.00  
Fredag: 09.00-12.00

## Lokalkontoret i Ringkøbing LUKKER den 24. marts 2022

Byskallet 33 6950 Ringkøbing

## Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00  
eller efter aftale